

**特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表****令和3年度**

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき次のとおり取組の実施状況を公表します。

目標項目	数値目標等 (達成時期)	目標設定時数値 (設定時期)	当年度実績 令和3年度
女性職員の育児休業取得率	100% (令和8年度)	67% (令和3年度)	67%
男性職員の子どもの出生時における休暇(5日以上)取得率	100% (令和8年度)	86% (令和3年度)	86%
各職員の超過勤務時間数 年間360時間以内の徹底	360時間以内 (毎年度)	未達成 (令和3年度)	未達成
年次有給休暇平均取得日数	10日以上 (令和8年度)	9.2日 (令和3年度)	9.2日
ハラスメント防止策の整備	ハラスメント防止策の整備 (令和8年度)	達成 (令和3年度)	達成
女性管理職(※)の割合22%以上 ※ 課長相当職	22%以上 (令和8年度)	22% (令和3年度)	22%

**女性の職業選択に資する情報の公表****令和3年度**

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

## ■ 育児休業取得率

女性	男性
75%	0%

## ■ 男性職員の子どもの出生時における休暇平均取得日数

男性
1.9日

## ■ 年次有給休暇取得率

共通
23.9%